



21 febbraio 2020

F.O.L. - facciamo il punto

Le Filiali on line nella nostra regione sono di recente costituzione ed è arrivato il momento di ricordare a tutti alcune regole basilari.

Premessa: i colleghi in servizio nella filiale on-line hanno gli stessi diritti e gli stessi doveri di tutti gli altri colleghi in servizio nel gruppo Intesa Sanpaolo. Detto questo:

- i colleghi in servizio presso una qualunque struttura di Intesa Sanpaolo possono, anzi devono collaborare, relazionarsi tra di loro liberamente, scambiarsi opinioni e pareri, confrontarsi, avere normali relazioni interpersonali, senza ricorrere ad ambasciatori né ad intermediari;
- è vietato assegnare budget individuali di qualsiasi sorta, quindi non si possono pretendere un numero minimo di successi, di appuntamenti, né tantomeno di pezzi venduti ad personam. Ogni collega ha l'obbligo di lavorare con impegno durante tutto l'orario di lavoro, proponendo con correttezza quello che gli viene richiesto.
- non è consentito ai colleghi controllare in corso di esecuzione, momento per momento, ogni singolo collaboratore/subordinato. Unica eccezione prevista è l'affiancamento in fase di formazione. Poiché i colleghi attualmente in forza alle Fol sono già adeguatamente formati, alcune forme di affiancamento non richieste dal collega possono essere considerate controllo diretto.
- Ferie art. 55 CCNL: < ***i turni delle ferie devono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore e rispettati;...l'impresa solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi***>. Non ci sono altri vincoli espliciti in materia, è sempre necessario trovare un accordo di buon senso tra lavoratore e azienda. Se il periodo richiesto dal lavoratore non è concedibile **per motivate esigenze di servizio** il collega non potrà che spostare il periodo richiesto.

Se avete dubbi, contattateci.

Riccardo 393 9021094

Cinzia 393 9487229